

# DESCRIEREA PROGRAMULUI OPERAȚIONAL SECTORIAL DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE

## **Secțiunea 1 - Informații generale despre Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane – POS DRU Secțiunea 2 – Axe Prioritare – AP Secțiunea 3 – Planul financiar Secțiunea 4 – Organisme intermediare POS DRU**

### **Secțiunea 1. Informații generale despre Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane**

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (POS DRU) stabilește axele prioritare și domeniile majore de intervenție ale României din domeniul resurselor umane în vederea implementării asistenței financiare a Uniunii Europene prin intermediul Fondului Social European, în cadrul Obiectivului Convergență, pentru perioada de programare 2007 – 2013.

Fondul Social European (FSE) este unul din instrumentele de finanțare ale Programului de Coeziune a Uniunii Europene ce sprijină investițiile în capitalul uman, dezvoltarea și formarea profesională a resurselor umane, în concordanță cu Strategia Europeană pentru Ocupare revizuită. Detalii suplimentare despre FSE pot fi obținute accesând pagina web [www.fseromania.ro](http://www.fseromania.ro).

Intervențiile FSE în România în domeniul Dezvoltării Resurselor Umane, așa cum stabilește Cadrul Național Strategic de Referință 2007-2013, vor asigura investiția în capitalul uman, modernizarea sistemelor de educație și formare profesională, creșterea accesului la ocupare și consolidarea incluziunii sociale pentru grupurile vulnerabile.

Instituția responsabilă pentru administrarea FSE și coordonarea elaborării POS DRU este Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de șanse prin Autoritatea de Management pentru POS DRU (AM POS DRU). Detalii suplimentare despre Autoritatea de Management sunt disponibile la adresa web [http://www.mmssf.ro/website/ro/amposdru\\_d.jsp](http://www.mmssf.ro/website/ro/amposdru_d.jsp). Documentele disponibile în momentul de față pentru acest program de finanțare sunt:

- Programul Operațional (PO) – documentul elaborat de România și transmis spre aprobare către Comisia Europeană prin care se stabilește o strategie de dezvoltare utilizând un set coerent de priorități de îndeplinit cu sprijinul FSE

- Programul Complement (PC) – documentul elaborat de către Autoritatea de Management pentru detalierea implementării domeniilor de intervenție ale unui Program Operațional și pot fi accesate la adresa web amintită. Ambele documente au fost utilizate pentru pregătirea prezentului material.

Obiectivul general al POS DRU îl reprezintă dezvoltarea capitalului uman și creșterea competitivității acestuia, prin conectarea educației și a învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii și asigurarea de oportunități sporite pentru viitoarea participare a 850.000 de persoane pe o piață a forței de muncă modernă, flexibilă și inclusivă. În cadrul POS DRU vor putea fi finanțate, funcție de Axa Prioritară specifică, următoarele tipuri de instituții și organizații:

- Școli, universități, centre de cercetare;
- Structurile Ministerului Educației și Cercetării;
- Furnizori acreditați de formare profesională;
- Organizații profesionale;
- Camerele de Comerț și Industrie;
- Asociații sindicale și patronale;
- Consiliul Național de Formare Profesională al Adulților CNFPA
- ANOFM și Agențiile de ocupare județene și locale;

- Autorități publice locale;
- IMM-uri;
- ONG-uri, asociații și fundații;
  - Administrația penitenciarelor, penitenciare;
  - Organisme active în domeniul economiei sociale (cooperative sociale, asociații de sprijin reciproc, organizații de voluntariat, organizații de caritate);
- Instituții de cult.

Pentru a obține finanțare beneficiarii trebuie să completeze cererea de finanțare împreună cu anexele din Ghidul Aplicantului. Aceste documente sunt în curs de elaborare în momentul de față.

Propunerile de proiect depuse vor face obiectul unei prime verificări a conformității administrative, în ceea ce privește respectarea duratei maxime pentru implementare și a valorii eligibile a proiectului, relevanța proiectului față de axa prioritară sau domeniul de intervenție pentru care s-a lansat apelul de proiecte. De asemenea, va fi evaluat gradul în care propunerea de proiect contribuie la atingerea obiectivelor specifice, conformitatea cu legislația națională și comunitară în domeniul contractării, achizițiilor publice și ajutorului de stat, precum și în domeniul informării și publicității.

Odată parcursă această etapă, proiectul intră în procesul de evaluare din punct de vedere tehnic, unde se vor urmări în principal următoarele aspecte generale: 1.Capacitatea operațională:

- Dispune aplicantul și partenerii acestuia de experiența necesară în managementul de proiect?
- Dispune aplicantul și partenerii acestuia de capacitatea managerială necesară? (incluzând personal, echipamente și capacitatea de a administra bugetul conform activităților propuse) 2.Relevanța:

-Cât de relevantă este propunerea în raport cu obiectivele și una sau mai multe din prioritățile anunțului de proiecte? 3. Metodologia:

- Sunt activitățile propuse adecvate și consistente în raport cu obiectivele și rezultatele așteptate?
- Este satisfăcător nivelul de participare și implicare al partenerilor la acțiunile propuse?
- Sunt integrate aspectele privind protecția mediului și egalitatea de șanse?
- Conține propunerea de proiect indicatori realiști și măsurabili în raport cu impactul preconizat al activităților propuse?

4. Sustenabilitatea:

- Vor avea activitățile propuse un impact real asupra grupului țintă?
- Sunt durabile rezultatele preconizate pentru acțiunile propuse?

5. Buget și raport cost-beneficiu:

- Este satisfăcător raportul dintre costurile estimate și rezultatele așteptate?
- Sunt într-adevăr cheltuielile propuse necesare pentru implementarea activităților? Se menționează faptul că pot fi stabilite pe fiecare domeniu de intervenție criterii de selecție specifice.

Principiul pe baza căruia se va realiza finanțarea proiectelor FSE, pentru toate cele 6 Axe Prioritare tematice deschise competiției de proiecte, este „primul venit, primul servit”, în sensul că proiectele vor fi evaluate, selectate și contractate pe măsură ce sunt depuse de către beneficiari la Autoritatea de Management sau la Organismele Intermediare. Toate apelurile la propuneri și tipurile de finanțare vor fi lansate anual, pentru fiecare an al perioadei de programare. Linia de finanțare va rămâne deschisă până la epuizarea fondurilor alocate, în conformitate cu termenul limita impus de regula N+2. În acest sens, proiectele vor trebui depuse cu cel puțin 12 luni înainte de expirarea acestui termen.

În conformitate cu proiectul de hotărâre de guvern cu privire la cheltuielile efectuate în cadrul proiectelor finanțate din instrumente structurale (deschis încă dezbaterii publice) pentru a fi eligibilă o cheltuială trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții cu caracter general: a) să fie efectiv plătită în cadrul unui proiect eligibil aprobat, ce are la bază un acord de finanțare, semnat între Autoritatea de Management/ Organism Intermediar și beneficiar; b) să fie însoțită de documente justificative, conform reglementarilor naționale în vigoare; c) să fie în conformitate cu principiile unui management financiar riguros, respectiv utilizarea eficientă a fondurilor din punct de vedere a costurilor și a tehnologiei utilizate; d) să fie necesară pentru derularea proiectului; e) să fie conformă cu prevederile în vigoare ale legislației naționale și comunitare; f) să fie plătită în perioada cuprinsă între data semnării acordului de finanțare și 31 decembrie 2015.

Potențialii beneficiari nu pot participa la licitație sau nu pot primi finanțare dacă:

- au suferit condamnări definitive pentru o infracțiune privind conduita profesională de către o instituție judecătorească cu putere de res judicata (ex: condamnare împotriva căreia nici un apel nu mai este posibil);
- sunt vinovați de grave greșeli profesionale pe care AM POS DRU sau OI POS DRU le pot dovedi prin orice mijloace ;
- nu și-au îndeplinit obligațiile de plată a contribuțiilor către stat, conform prevederilor legale;
- au fost subiectul unei hotărâri judecătorești definitive pentru fraudă, corupție, implicare în organizații criminale sau orice alte activități ilegale în detrimentul intereselor financiare ale Comunității;
- sunt declarați a fi într-o situație gravă de încălcare contractuală prin neîndeplinirea obligațiilor provenind dintr-o procedură de achiziții sau dintr-o altă finanțare nerambursabilă din fondurile Uniunii Europene.

## **Secțiunea 2. Axe prioritare**

POS DRU sprijină investițiile în dezvoltarea resurselor umane direcționate către următoarele axe prioritare (AP): Axa Prioritară 1 Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere Axa Prioritară 2 Conectarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii Axa Prioritară 3 Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor Axa Prioritară 4 Modernizarea Serviciului Public de Ocupare Axa Prioritară 5 Promovarea măsurilor active de ocupare Axa Prioritară 6 Promovarea incluziunii sociale Axa Prioritară 7 Asistență tehnică

Conținutul Axelor Prioritare 1-6 abordează problemele la nivel național și regional, în ceea ce privește sistemele și indivizii. Activitățile din cadrul Axei Prioritare 7 vizează managementul și administrarea eficientă a POS DRU și includ facilitarea și construcția capacității administrative, dezvoltarea rețelei, funcționarea Comitetului de Monitorizare, furnizarea consilierii și orientării, monitorizarea progresului, promovarea și publicitatea, evaluarea, pregătirea rapoartelor anuale, construirea parteneriatelor, cercetare, studii și diseminarea buneii practice, etc. prin urmare această Axă Prioritară prezintă o importanță mai scăzută pentru solicitanții de fonduri.

Axa Prioritară 1 se concentrează pe modernizarea sistemului de educație inițială și continuă. Axa Prioritară 2 are în vedere, la nivel național, asigurarea că toți indivizii au acces egal la procesul de învățare și că dețin competențele și calificările necesare integrării sustenabile pe piața muncii. Informații suplimentare despre aceste două Axe Prioritare sunt disponibile la adresa web

[www.posdru.edu.ro](http://www.posdru.edu.ro)

În cadrul Axei Prioritare 4, modernizarea Serviciului Public de Ocupare (SPO) va fi abordată la nivel național, în încercarea de a diversifica serviciile, de a le crește calitatea, făcându-le mai vizibile și mai accesibile și aducându-le mai aproape de beneficiari. Prin activități de formare profesională a personalului Serviciului Public de Ocupare, va crește la nivel național capacitatea acestui serviciu de a furniza analize ale pieței muncii, de a interpreta datele prin anticiparea tendințelor și noilor evoluții ale dinamicii forței de muncă și a

companiilor.

Axele Prioritare 3, 5 și 6 se adresează indivizilor, în ceea ce privește creșterea gradului de ocupare și de adaptare a forței de muncă, consolidarea spiritului antreprenorial și promovarea incluziunii sociale și egalității de șanse. Aceste axe prioritare vor fi abordate la nivel regional, mai ales din cauza existenței unor anumite disparități între regiuni, în ceea ce privește ratele de ocupare, ratele șomajului și anumitor particularități (șomajul pe termen lung, șomajul structural, șomajul ascuns, inclusiv în mediul rural), participarea la formarea profesională continuă, cultura antreprenorială diferită, rata sărăciei, problemele specifice populației rome, îmbunătățirea statutului femeilor pe piața muncii etc. Toate acestea vor fi abordate la nivel regional, în modul cel mai adecvat, prin care comunitățile și alți actori locali le pot identifica și rezolva eficient.

**Axa Prioritară 1 „Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere”** are ca și obiectiv dezvoltarea rutelor flexibile de învățare pe tot parcursul vieții, creșterea accesului la educație inițială și continuă, modernă și de calitate, inclusiv învățământ superior și cercetare. Axa Prioritară 1 are în vedere nevoia de modernizare și o adaptare mai bună, atât a educației inițiale și formării profesionale, cât și a pregătirii profesionale continue, la nevoile de pe piața muncii, în scopul dezvoltării unei abordări comune a învățării și a formării profesionale pentru generarea de valoare adăugată la intervențiile FSE. Acțiunile vor avea ca obiectiv sistemul (standarde, sisteme, mijloace și dezvoltarea personalului), oferta educațională și de formare profesională, oferirea educației și formării profesionale resurselor umane (furnizarea sprijinului orientat). În aceste condiții, grupul țintă al acestei axe prioritare este format din sistemul și furnizorii din învățământul preuniversitar, învățământului tehnic și profesional inițial, învățământului superior și formării profesionale continue.

În cadrul acestei axe prioritare vor fi utilizate următoarele proceduri pentru selectarea proiectelor:

-Atribuirea directă – fără competiție pentru proiectele care au ca obiectiv dezvoltarea și restructurarea sistemelor de educație și formare. Beneficiarii acestui tip de intervenții sunt Ministerul Educației și Cercetării, agențiile și structurile subordonate sau aflate în coordonarea acestuia, structuri cu responsabilități pe linia adoptării și implementării de politici, precum și alte structuri cu responsabilități pe linia adoptării de politici în domeniul educației și formării profesionale inițiale și continue. Aceste proiecte vor contribui la dezvoltarea de standarde, metodologii, instrumente specifice și formarea personalului și a partenerilor relevanți pentru implementarea noilor instrumente la nivel de sistem. Valoarea acestor proiecte este de minimul 200 000 EUR.

- Granturi pentru școli, universități și furnizori de formare profesională inițială și continuă, cu o valoare variabilă de la un domeniu major de intervenție la altul, vor fi acordate pentru beneficiarii eligibili și activitățile eligibile specificate în Programul Complement

- Apeluri deschise la propuneri - Apelurile la propuneri vor fi lansate la nivel de domeniu major de intervenție, pentru fiecare an al perioadei de programare. Valoarea minimă a granturilor incluse în această categorie va fi de 50 000 Euro.

Valoarea maximă a grantului în totalul costurilor eligibile este de 100% pentru beneficiari din sectorul public, ONG, asociații profesionale și asociații non profit, unități din sistemul de educație, instituții și organisme publice, autorități locale, administrație publică centrală.

### **Domenii majore de intervenție (DMI):**

**1.1 Accesul la educația de calitate și la educația și formarea profesională inițială** Acțiunile ce vor fi susținute în cadrul acestui domeniu de intervenție vor urmări modernizarea și restructurarea educației și formării profesionale inițiale printr-o abordare integrată ce vizează:

-acțiuni pentru sistem;

- sprijin pentru furnizorii de educație;
  - dezvoltarea personalului;
  - dezvoltarea și furnizarea de oferte/programe pentru educație și formare profesională inițială;
- servicii de sprijin integrat pentru educație și educație și formare profesională inițială, cum ar fi orientarea și consilierea;
- acțiuni inovatoare pentru susținerea accesului la educație și educație și formare profesională inițială de calitate.

#### **Operațiuni indicative:**

- Dezvoltarea și implementarea de instrumente și mecanisme pentru îmbunătățirea educației preuniversitare, inclusiv acțiuni inovatoare, sprijin pentru furnizorii de educație și pentru dezvoltarea personalului;
- Dezvoltarea și implementarea unui sistem de asigurare a calității în învățământul preuniversitar, inclusiv pregătirea personalului și acțiuni inovatoare;
- Sprijin pentru dezvoltarea orientării și consilierii în scopul creșterii performanțelor educaționale și ratelor de tranziție către nivele superioare de educație;
- Sprijin pentru dezvoltarea și diversificarea ofertelor educaționale și de formare profesională inițială;
- Sprijin pentru inovare și pentru dezvoltarea instrumentelor și mecanismelor de îmbunătățire a accesului la educație și formare profesională inițială pentru toți;
- Sprijin pentru dezvoltarea educației antreprenoriale și a cetățeniei active.

**1.2 Educația universitară de calitate** Acțiunile finanțate în cadrul acestui domeniu de intervenție vor urmări modernizarea și restructurarea educației universitare printr-o abordare integrată:

- acțiuni pentru sistem;
- sprijin pentru furnizori;
- dezvoltarea personalului;
- dezvoltarea și furnizarea ofertelor educaționale;

-acțiuni inovatoare de sprijin pentru îmbunătățirea și dezvoltarea educației universitare.

#### **Operațiuni indicative**

– Dezvoltarea și implementarea mecanismelor și instrumentelor pentru îmbunătățirea sistemului de învățământ superior, inclusiv sprijin pentru dezvoltarea sistemului calificărilor și acțiunilor inovative și sprijin pentru furnizorii de educație; – Dezvoltarea și implementarea sistemului de asigurare a calității în universități, inclusiv dezvoltarea personalului; – Creșterea accesului la învățământul universitar; – Dezvoltarea învățământului universitar bazat pe competențe (programe de licență și master); – Sprijinirea rețelelor universităților, instituțiilor de cercetare și întreprinderilor pentru dezvoltarea educației universitare, formarea continuă a cercetătorilor, stimulente și dezvoltarea carierei în cercetare.

**1.3 Dezvoltarea resurselor umane în educație și formare** Nivelul înalt al calificării profesorilor, pregătirea personalului didactic și a formatorilor reprezintă un instrument pentru asigurarea calității în educație și educație și formarea profesională inițială și continuă. Investițiile în dezvoltarea resurselor umane din educație sunt necesare pentru susținerea capacității învățământului românesc și a sistemului de pregătire inițială de a răspunde schimbărilor rapide produse în societate și pe piața muncii.

#### **Operațiuni indicative**

–Instruirea inițială și continuă a profesorilor și a altor resurse umane din educație și educația și formarea

inițială, inclusiv formarea în parteneriat cu firme; –Formarea și perfecționarea profesorilor și a formatorilor din educație și din formarea profesionalăcontinuă (FPC);  
–susținerea programelor integrate pentru mobilitatea profesorilor și reconversia spre activități nondidactice;  
–sprijin pentru debutul și dezvoltarea unei carierei didactice.

**1.4 Asigurarea calității în FPC** Acest domeniu de intervenție urmărește creșterea capacității sistemelor de formare profesionalăcontinuă, public și privat, de a furniza servicii de calitate în vederea creșterii participării la formare profesională. Se va concentra, în principal, asupra dezvoltării de sistem (instrumente, metodologii, standarde, etc), asigurarea calității și dezvoltarea ofertelor de formare profesională continuă. Sprijinul FSE vizează sistemul de formare profesională continuăși furnizorii în ceea ce privește: asigurarea calității, structurarea Cadrului Național al Calificărilor și dezvoltarea creditelor transferabile. Acțiunile întreprinse se vor realiza la nivel de sistem și de furnizor.

#### **Operațiuni indicative**

– Dezvoltarea Cadrului Național al Calificărilor, inclusiv sprijinul pentru comitetele sectoriale; – Implementarea sistemelor de asigurare a calității și de management în formarea profesionalăcontinuă la nivelul sistemului și al furnizorilor, în conformitate cu cadrul european pentru asigurarea calității; – Implementarea sistemului creditelor transferabile în formare profesională continuă; – Efectuarea studiilor, analizelor și cercetărilor în vederea furnizării de informații și de date de calitate pentru susținerea formării profesionale continue și a schimbului de bune practici; – Rețele și parteneriate pentru promovarea unei culturi a învățării permanente și a „regiunilor deînvățare”; – Susținerea pregătirii formării profesionale continue la nivelul formatorilor și dezvoltarea ofertelor de formare profesională continuă.

#### **1.5 Programe doctorale și postdoctorale în vederea sprijinirii sectorului de cercetare.**

##### **Operațiuni indicative**

- Dezvoltarea programelor doctorale și post-doctorale, inclusiv sprijin pentru activități inovative în vederea creșterii participării la cercetare;  
- Sprijin pentru tinerii cercetători doctoranzi și sprijin pentru studii post-doctorale pentru cercetătorii seniori;

-Dezvoltarea cooperării internaționale și a mobilității în vederea efectuării de stagii de studii doctorale și post-doctorale.

**Axa Prioritară 2 Conectarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii** are ca și obiectiv facilitarea accesului la educație, creșterea ocupării și a nivelului educațional al resurselor umane, într-o abordare de tipul „pe tot parcursul vieții”, în contextul societății bazate pe cunoaștere. Această axă prioritară se concentrează asupra învățării permanente din perspectiva ocupării, a pieței muncii și a individului, în ceea ce privește extinderea și diversificarea formelor de învățare, participarea la formare profesională continuă, asigurarea de abilități și competențe, care să faciliteze adaptarea rapidă a absolvenților la exigențele locului de muncă.

Valoarea eligibilă a unui proiect se încadrează în următoarele limite (sume în Euro):

- 50 000 – 500 000 pentru proiecte individuale
- 300 000 – 5 000 000 pentru proiecte naționale
- 500 000 – 5 000000 pentru schemele de grant

Valoarea maximă a grantului în totalul costurilor eligibile va fi de: – 100% pentru beneficiarii din sectorul public, ONG, asociații profesionale și asociații non profit, unități din sistemul de educație, instituții și organisme publice, autorități locale, administrație publicăcentrală– 70% pentru întreprinderi mici – 60%

pentru întreprinderi mijloci

## **Domenii major de intervenție**

**2.1 Tranziția de la școală la viața activă** Acțiunile, care vizează tranziția de la școală la viața activă, vor facilita inserția absolvenților pe piața muncii. Educația și formarea furnizate în educația și formarea profesională inițială, licee și universități vor fi acompaniate de stagii de ucenicie, stagii practice în întreprinderi, programe de specializare pentru elevi și studenți etc., organizate în parteneriat cu comunitatea de afaceri.

### **Operațiuni indicative:**

– Programe/scheme de învățare prin muncă pentru elevi și studenți; – Sprijinirea parteneriatelor între școli/universități/ întreprinderi; – Orientare, consiliere și îndrumare în sprijinul tranziției de la școală la viața activă; – Monitorizarea inserției tinerilor absolvenți pe piața muncii; – Acțiuni inovative în vederea îmbunătățirii tranziției de la școală la viața activă.

**2.2 Prevenirea și corectarea părăsirii timpurii a școlii** Nivelul scăzut de educație și părăsirea timpurie a școlii sunt considerate a fi factori care duc la sporirea riscului de a deveni șomer și de a intra în șomajul pe termen lung. Acțiunile, care abordează aceste probleme, vizează creșterea atractivității educației precum și menținerea în sistem a celor cu risc de părăsire timpurie a școlii. Populația romă, populația săracă și cea rurală vor fi vizate, în mod special, în cadrul acestui domeniu de intervenție, iar sprijinul FSE va fi direcționat, când este cazul, și copiilor și familiilor acestora.

### **Operațiuni indicative**

– sprijinirea și dezvoltarea programelor pentru menținerea elevilor în educație și prevenirea părăsirii timpurii a școlii; – dezvoltarea programelor/pachetelor integrate pentru creșterea accesului și participării la învățământul primar și secundar a copiilor care provin din grupurile vulnerabile, inclusiv alocații individuale și sprijinirea familiilor acestora; – promovarea serviciilor integrate și a soluțiilor alternative de educație preșcolară – activitățile de tip „școala dupășcoală”, învățarea asistată și educația remedială; – reintegrarea în educație a celor care au părăsit timpuriu școala (inclusiv programele de tip „educația de a doua șansă”); – furnizarea orientării și consilierii pentru cei cu risc de părăsire timpurie a școlii și pentru cei care au părăsit timpuriu școala.

### **2.3 Acces și participare la formare profesională continuă.**

Acest domeniu de intervenție se va concentra pe dezvoltarea cunoștințelor și competențelor profesionale, cât și pe îmbunătățirea calificărilor angajaților, prin implementarea de programe de formare profesională adecvate, care să includă educația în domeniul tehnologiei informației, dezvoltarea durabilă, precum și sănătatea și securitatea la locul de muncă (inclusiv limitarea factorilor de risc în muncă). Se pune accentul, în primul rând, pe sprijinirea formelor și metodelor moderne de educație profesională ulterioară pentru adulți.

**Operațiuni indicative:** – Sprijin și stimulente pentru angajați în scopul creșterii accesului și participării la formare profesională continuă, costuri de formare (de exemplu, taxe de participare, transport, diurne, granturi în funcție de performanțele cursantului, indemnizații pentru acoperirea costurilor adiționale legate de participarea la FPC: persoane aflate în întreținere, servicii de îngrijire, asigurarea subzistenței pentru cei care nu beneficiază de salarii sau alte venituri pe durata instruirii); – Sprijin pentru angajați pentru validarea educației anterioare; – Promovarea de facilități acordate cu precădere persoanelor care au mai puține șanse de acces la FPC (populația adultă necalificată sau cu calificări inferioare); – Sprijin și stimulente pentru angajatori pentru a sprijini participarea la FPC cum ar fi: costuri de formare, granturi în funcție de performanță; – Sprijin pentru campanii de creștere a gradului de conștientizare și informare și consiliere în carieră; – Inovarea în domeniul accesului la formare profesională continuă, participării și dobândirea

competențelor ulterioare.

**Axa Prioritară 3 Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor** are ca și obiectiv promovarea culturii antreprenoriale, flexibilității și adaptabilității prin sprijinirea competenței, pregătirii profesionale și adaptabilității forței de muncă și întreprinderilor.

### **Domenii majore de intervenție**

**3.1 Promovarea culturii antreprenoriale** Operațiunile se vor adresa persoanelor interesate să-și deschidă o afacere pe cont propriu sau ca angajatori, prin furnizarea informației necesare mediului de afaceri, oportunităților, cum să construiască un plan de afaceri, care este legislația relevantă etc. Valoarea minimă eligibilă a unui proiect va fi de 50 000 Euro.

#### **Operațiuni indicative:**

– creșterea conștientizării și atitudinii pozitive cu privire la cultura antreprenorială; – implementarea programelor și noilor servicii de sprijin pentru încurajarea antreprenoriatului și dezvoltarea culturii antreprenoriale; – formarea abilităților manageriale, în special pentru micro-întreprinderi și IMM-uri; – încurajarea antreprenoriatului prin servicii de sprijin pentru demararea unei afaceri.

### **3.2 Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității**

Operațiunile propuse se vor concentra deci pe creșterea cunoștințelor specifice, expertizei și competențelor, atât pentru angajatori cât și pentru angajați, în ceea ce privește schimbările sau evoluțiile economice actuale. Acest domeniu major de intervenție va încuraja furnizarea formării profesionale specializate, înființarea unor forme moderne de organizare a muncii, acțiuni inovative menite să crească productivitatea muncii și armonizarea muncii cu viața de familie, inclusiv prin programe de lucru mai flexibile. În același timp, inițiativele din domeniul angajării, în termeni de flexibilitate și securitate (flexicuritate) pe piața muncii, în special pentru promovarea îmbătrânirii active și participării femeii pe piața muncii vor fi dezvoltate în viitor. Valoarea minimă a unui grant va fi de 15 000 Euro.

#### **Operațiuni indicative:**

– Sprijinirea metodelor inovatoare pentru forme flexibile de organizare a muncii, inclusiv noi practici și condiții mai bune pentru îmbunătățirea calității și productivității la locul de muncă; – Sprijinirea activităților de asigurare a sănătății și securității în muncă și măsuri pentru îmbunătățirea sănătății forței de muncă, cât și asigurarea unui mediu de lucru prietenos, încurajarea reconcilierii vieții profesionale cu viața de familie; – Schimbarea atitudinilor sociale și a stereotipurilor față de grupurile vulnerabile în special în mediul de lucru, prin campanii de informare și conștientizare direcționate către angajatori, angajați, comunități, factori de decizie; – Promovarea și sprijinirea formării profesionale în domeniul noilor tehnologii, inclusiv TIC, mediu înconjurător și controlul poluării.

**3.3 Dezvoltarea parteneriatelor și încurajarea inițiativelor pentru partenerii sociali și societatea civilă.** Tipul operațiunilor promovate vor urmări îmbunătățirea capacității reprezentanților partenerilor sociali și societății civile de a oferi informații publice de încredere și servicii de consiliere civică, încurajarea inițiativelor de a activa comunitățile locale în viața publică, monitorizarea activității instituțiilor publice și participarea la procesele decizionale etc. În general, operațiunile vor sprijini sindicatele, patronatele și ONG-urile să își dezvolte capacitatea proprie de a elabora strategii, planuri de acțiuni și reglementări proprii, cu scopul de a crește impactul lor în societate.

#### **Operațiuni indicative:**

– asistență și sprijin în vederea elaborării planurilor de acțiune pentru încurajarea și dezvoltarea parteneriatelor; – identificarea și implementarea căilor de creștere a interesului angajatorilor și a altor actori

implicați în creșterea investițiilor în resurse umane și creșterea responsabilității sociale a întreprinderilor; – dezvoltarea capacității interne a partenerilor sociali de a promova dezvoltarea resurselor umane, prin standarde și certificare; – consolidarea capacității ONG-urilor de sprijinire a conlucrării cu autoritățile publice centrale și locale, în vederea promovării inițiativelor comune pentru incluziune socială, inclusiv dezvoltarea serviciilor de voluntariat și caritate; – îmbunătățirea capacității de sprijinire a inițiativelor de dezvoltare a responsabilității civice, prin participarea la dezbateri publice și facilitarea accesului publicului la informații; – dezvoltarea inițiativelor de încurajare a rețelelor la nivel național și comunitar; – dezvoltarea serviciilor de consiliere pentru ONG-uri și inițiativele care promovează ocuparea și incluziunea socială, inclusiv pentru partenerii sociali activi pe piața muncii; – transformarea muncii informale în ocupare formală, prin campanii de conștientizare și măsuri de sprijin pentru formalizarea relațiilor de muncă; – încurajarea parteneriatelor locale și sociale pentru combaterea fenomenului muncii nedeclarate și promovarea de modalități flexibile de organizare a muncii în mod formal.

#### **Axa Prioritară 4 Modernizarea Serviciului Public de Ocupare**

Obiectivul Axei Prioritare 4 îl reprezintă creșterea calității, eficienței și transparenței serviciilor de ocupare furnizate de Serviciul Public de Ocupare. Resursele alocate acestei axe prioritare vor fi direcționate către acțiuni care vizează întărirea capacității administrative SPO de furnizare a serviciilor de ocupare și formarea profesională a personalului propriu SPO. În cadrul acestei axe prioritare pot fi depuse spre finanțare două tipuri de proiecte:

-proiecte naționale, care abordează o anumită problematică, la nivel național. Aceste proiecte pot fi depuse de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă - sediul central. Valoarea unui astfel de proiect este de minimum de 25.000 Euro.

-proiecte individuale care pot fi depuse de unitățile cu personalitate juridică aflate în subordinea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă. Valoarea unui astfel de proiect este de minimum de 15.000 Euro. Apelurile la propuneri de proiecte vor fi lansate la nivel de axă prioritară. Aceste proiecte vor acoperi una sau mai multe operațiuni indicative specifice unuia sau ambelor domenii de intervenție din cadrul acestei axe. Apelurile la propuneri vor fi lansate o dată pe an, acestea fiind reluate până la absorbția fondurilor alocate pentru această axă prioritară și cu respectarea regulii N+2. Procesul de selecție a proiectelor depuse se va desfășura continuu.

#### **Domeniile major de intervenție sunt:**

**4.1 Întărirea capacității SPO de furnizare a serviciilor de ocupare Operațiuni indicative:** – dezvoltarea și implementarea proiectelor de cercetare pentru modernizarea SPO; – dezvoltarea serviciului de asistență personalizată și abordare individuală pentru șomerii cu dificultăți de integrare/ reintegrare pe piața muncii; – dezvoltarea serviciilor de tip “self-service”; – dezvoltarea soluțiilor pentru abordarea șomajului nedeclarat, în special în mediul rural și pentru grupurile vulnerabile; – dezvoltarea bazei de date referitoare la serviciile furnizate, locuri de munca vacante și angajatori; – elaborarea de analize, studii, cercetări și previziuni privind piața muncii, incluzând starea generală a muncii nedeclarate și a șomajului informal; – extinderea sistemului de management al calității; – îmbunătățirea sistemului de furnizare a serviciilor de formare profesională pentru forța de munca (ex. centre de formare profesională a adulților); – elaborarea și implementarea instrumentelor adecvate pentru monitorizarea și evaluarea impactului real al măsurilor active pe piața muncii.

**4.2 Formarea personalului propriu SPO. Operațiuni indicative** – Îmbunătățirea sistemului de formare profesională a personalului SPO, incluzând modele de programe de formare; – Formarea personalului SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare și asistență, incluzând servicii pentru persoane cu nevoi speciale (populația romă, persoanele cu dizabilități, tinerii peste 18 ani care părăsesc sistemul de stat pentru protecția copilului, alte categorii de persoane aflate în situație de risc); – Formarea pentru utilizarea

vastă a tehnologiilor moderne de informare și comunicare; – Formarea pentru sprijinirea noilor forme de organizare și management; – Dezvoltarea competențelor profesionale ale personalului în vederea realizării analizelor și previziunilor pe piața muncii, planificarea, activitatea cu grupurile speciale etc.

**Axa Prioritară 5 Promovarea măsurilor active de ocupare** Obiectivul Axei Prioritare 5 îl reprezintă facilitarea integrării pe piața muncii a tinerilor și a șomerilor de lungă durată, atragerea și menținerea unui număr mai mare de persoane pe piața muncii, inclusiv în zonele rurale, și sprijinirea ocupării formale.

### **Domenii major de intervenție**

**5.1 Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare** Scopul principal al acțiunilor FSE în cadrul acestui domeniu major de intervenție este de a face flexibil șomajul tinerilor și cel pe termen lung, pentru a întâmpina nevoile de schimbare de pe piața muncii. Acesta este un domeniu care se leagă de AP4 "Modernizarea Serviciului Public de Ocupare" și care stimulează, de asemenea, intervenția agenților private de plasare. Măsurile promovate vor sprijini persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, vor oferi servicii de ocupare angajatorilor privați și publici, vor ajuta persoanele care primesc asistență socială în găsirea rapidă a unui loc de muncă, astfel încât vor fi capabili să se întrețină singuri și să își întrețină familiile, vor sprijini persoanele cu o capacitate redusă de muncă să își găsească un loc de muncă. În acest scop, vor fi promovate măsuri pentru informarea și consilierea profesională, sprijin pentru planificarea carierei profesionale și căutarea unui loc de muncă, job-cluburi, perioada de probă, programe de educare și formare, formare la locul de muncă, programe locale de ocupare în lucrările publice etc. În același timp, proiectele vor asigura stimulente de ocupare pentru angajatorii care angajează tineri și șomeri de lungă durată, în special pentru persoanele greu de angajat. Locurile de muncă sezoniere pot fi de asemenea promovate în cadrul acestor scheme.

### **Operațiuni indicative**

– Sprijinirea tuturor activităților legate de măsurile active de ocupare:

- calificarea și recalificarea;
- căutarea unui loc de muncă, medierea locurilor de muncă, rotația locului de muncă, jobclubul;
- orientare, consiliere și formare profesională, inclusiv dobândirea de cunoștințe specifice în ceea ce privește aptitudinile antreprenoriale;
- implicarea celor care caută un loc de muncă în activități publice;

• acțiuni pentru motivare profesională și dezvoltare. – Planuri de acțiune individualizate pentru furnizarea sprijinului în căutarea unui loc de muncă, servicii de orientare și formare pentru tineri, lucrători vârstnici, șomeri de lungă durată și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă revenite în câmpul muncii după o perioadă de absență; – Măsuri pentru promovarea mobilității ocupaționale și geografice; – Măsuri pentru o mai bună corelare între aptitudinile individuale, educație și potențial de muncă și oportunitățile de pe piața muncii (echilibru și diagnoza muncii); – Scheme inovative pentru promovarea ocupării în rândul tinerilor și a șomerilor de lungă durată; – Promovarea sistemelor duale de finanțare pentru ocuparea tinerilor.

Valoarea indicativă minimă a unui proiect este de 15 000 Euro.

### **5.2 Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea.**

Proiectele finanțate prin FSE vor asigura calificarea populației rurale, în special a populației implicate în agricultura de subsistență, în zonele cu cerere pe piața regională sau locală: construcții, turism, servicii complementare, meserii specifice, servicii sociale sau de îngrijire a sănătății, tehnologia informației/telecomunicații etc. În cadrul acestui domeniu major de intervenție, populația rurală implicată în

agricultura de subzistență va fi, de asemenea, sprijinită pentru obținerea altor competențe necesare pentru realizarea dezvoltării personale și pentru realizarea inserției lor pe piața muncii: TIC obligatoriu și modulele de limbi străine etc. Programul va sprijini, de asemenea, participarea populației rurale la programe de formare profesională adecvate, permițând forței de muncă să profite de oportunitățile inerente ce decurg din managementul mediului și încurajarea respectului pentru mediu. Modalitățile de furnizare vor include: seminarii și cursuri modulare, formare la locul de muncă, specializări etc. Programele de formare profesională vor include, de asemenea, și sănătatea și securitatea în muncă (inclusiv factorii de risc limitat în muncă). Se va pune accentul, în special, pe sprijinul formării moderne, flexibile și pe metode

### **Operațiuni indicative**

– Dezvoltarea programelor integrate pentru formare, ocupare și alte măsuri de sprijin pentru populația din zonele rurale, care urmăresc reducerea agriculturii de subzistență; – Măsuri pentru promovarea mobilității forței de muncă ocupațională și geografică pentru a beneficia de toate oportunitățile de ocupare existente și pentru creșterea coeziunii regionale; – Măsuri pentru îmbunătățirea mediului înconjurător în zonele rurale și a stării de sănătate a populației din mediul rural, cu scopul de a-i crește motivația, disponibilitatea și oportunitatea de a participa pe piața muncii; – Sprijin pentru membri familiilor dependente, servicii de asistență și alte activități asociate pentru a permite indivizilor să participe la piața muncii; – Promovarea programelor care sprijină și încurajează demararea afacerilor în activitățile nonagricole.

Valorile eligibile per categorii de proiecte sunt:

- 1 pentru proiecte cu impact local (nivel comunal sau 2-3 comune) - minim 30 000 Euro
- 2 pentru proiecte cu impact zonal sau județean - minim 50 000 Euro
- 3 pentru proiecte cu impact regional - minim 150 000 Euro
- 4 pentru proiecte cu impact național - minim 250 000 Euro

**Axa Prioritară 6 Promovarea incluziunii sociale** Obiectivul Axei Prioritare 6 îl reprezintă facilitarea accesului pe piața muncii a grupurilor vulnerabile și promovarea unei societăți inclusive și coezive în scopul asigurării bunăstării tuturor cetățenilor.

### **Domenii major de intervenție**

**6.1 Dezvoltarea economiei sociale** Operațiunile finanțate de FSE pentru promovarea economiei sociale vor sprijini entități precum ONG-urile, cooperativele sociale, asociațiile mutuale, alte organizații de caritate și de voluntariat, pentru furnizarea unui instrument flexibil și sustenabil care poate ajuta comunitățile în atingerea propriilor obiective, precum:

– stimularea creării de locuri de muncă și dezvoltarea aptitudinilor; – consolidarea capacității comunitare pentru sprijinul social; – sprijinirea creșterii economice și revitalizarea vecinătății; – protecția mediului; – mobilizarea grupurilor dezavantajate.

### **Operațiuni indicative**

– Dezvoltarea mecanismelor și instrumentelor necesare pentru implementarea totală a conceptului de economie socială; – Promovarea ocupării și adaptabilității persoanelor slab calificate, persoanelor cu dizabilități și persoanelor supuse riscului de excluziune socială, în entitățile economiei sociale; – Sprijinirea parteneriatelor între toate părțile implicate în dezvoltarea comunității (sindicate, instituții publice, asociații patronale, lucrători, sectoare non-guvernamentale, întreprinderi, mediul de afaceri și alte asociații etc.); – Creșterea conștientizării, promovarea serviciilor de consiliere și informare și schimbul de experiență în domeniul economiei sociale; – Dezvoltarea instrumentelor și metodelor adecvate pentru furnizarea serviciilor sociale; furnizarea, dezvoltarea și stabilirea serviciilor flexibile și alternative pentru îngrijirea copiilor și/sau altor membri de familie dependenți pe parcursul zilei; – Dezvoltarea programelor de formare pentru profesioniști implicați în sistemul serviciilor sociale (lucrători sociali, asistenți personali, surori medicale

comunitare, mediatori familiali, mediatori sanitari, asistenți maternali, îngrijitori, personal din instituții rezidențiale).

**6.2 Îmbunătățirea accesului și participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii** Acest domeniu major de intervenție, complementar Axei Prioritare 1, se adresează sistemului general de educație. Acesta și, de asemenea, școlile pentru copiii cu nevoi speciale de educație vor beneficia de procesul de modernizare. Totuși, în cadrul acestei Axe Prioritare, țintele sunt toate acele grupuri marginale care nu pot fi incluse în politicile principale, și care, într-un mod particular, au nevoie de o atenție specială. Indivizii cu dizabilități, care au părăsit sistemul educațional și care încă au nevoie de măsuri de acompaniere sau formare, fac, de asemenea, obiectivul operațiunilor care vor fi finanțate în cadrul acestei AP. Proiectele care vor sprijini aceste persoane vor urmări asigurarea educației, alta decât sistemul general de educație sau educația „a doua șansă”, respectiv un tip de programe mai personalizat, campanii de creștere a gradului de conștientizare pentru populația rromă. Intervențiile vor sprijini, de asemenea, activitățile de înlăturare a barierelor ce blochează accesul la educație și locuri de muncă; vor furniza servicii speciale de consiliere și orientare, cât și servicii sociale pentru persoanele cu risc de excludere socială.

### **Operațiuni indicative**

– Dezvoltarea programelor specifice, inclusiv stimulente pentru angajatori, pentru (re)integrarea pe piața muncii a grupurilor vulnerabile, în special a populației rromă, persoanelor cu dizabilități și tinerii peste 18 ani care au părăsit sistemul de protecție a copilului; – Programe de formare pentru dezvoltarea aptitudinilor de bază și a calificărilor pentru grupurile vulnerabile; – Măsuri de acompaniere și menținerea ocupării (sprijin pentru membrii de familie dependenți, servicii de asistență și alte activități asociate ce permit individului să participe pe piața muncii; – Sprijin special pentru dezvoltarea unor noi locuri de muncă protejate în întreprinderi.

**6.3 Promovarea oportunităților egale pe piața muncii;** Operațiunile finanțate în cadrul acestui domeniu major de intervenție vor urmări eliminarea discriminării și a practicilor discriminatorii din diverse criterii incluzând originea etnică, dizabilitatea sau vârsta. În acest scop, proiectele vor sprijini programe și campanii de creștere a gradului de conștientizare în ceea ce privește drepturile femeilor, protecția împotriva hărțuirii sexuale, violența domestică, traficul de ființe umane etc. În același timp, operațiunile propuse vor îmbunătăți oportunitățile de ocupare a femeilor, prin intervenții atât asupra ofertei cât și a cererii de pe piața de muncă. Pe de o parte, ocupabilitatea femeilor va fi îmbunătățită, iar pe de altă parte vor fi create noi locuri de muncă prin extinderea serviciilor de îngrijire. Activitățile dezvoltate în cadrul acestui domeniu major de intervenție se vor concentra pe promovarea noilor oportunități pe piața muncii și pe sprijinul principiului de egalitate de șanse în ocupare și carieră, urmărind astfel crearea unei piețe a muncii inclusive. Vor fi luate, de asemenea, în considerare posibile relocalități din industrie (ex industria textilă), care a absorbit până acum o proporție mare dintre femeile șomere, precum și necesitatea de a reorienta și a reforma femeile pentru alte ocupații. Operațiunile vor sprijini, de asemenea, noi forme de participare pe piața muncii, ca de exemplu, dezvoltarea spiritului antreprenorial al femeilor și dezvoltarea calificărilor; furnizarea de programe speciale pentru femei, ca de exemplu: munca la domiciliu, timpul flexibil de muncă; accesul egal la economia bazată pe cunoaștere; schimbul celor mai bune practici, crearea de parteneriate.

### **Operațiuni indicative**

– Programe de calificare și recalificare, pentru creșterea deprinderilor și calificărilor femeilor; – Programe specifice adresate femeilor interesate de avansarea în carieră sau de demararea unei afaceri; – Campanii de creștere a conștientizării și schimb de bune practici în școli și întreprinderi cu privire la rolul genului non-stereotip, inclusiv campanii pentru femei, în special pentru femeile din zonele rurale și pentru cele care aparțin grupurilor cu nevoi speciale; – Programe de sprijin concentrate pe eliminarea stereotipurilor de gen în societate, în special prin mass-media; – Furnizarea de sprijin și campanii de conștientizare privind promovarea culturii sănătății, lupta împotriva traficului de ființe umane, violența domestică etc.

**6.4 Inițiative trans-naționale pe piață inclusivă a muncii.** Inițiativele transnaționale vor fi promovate în vederea creării unei piețe a muncii mai permisivă, flexibilă și inclusivă. Vor fi încurajate parteneriatele cu partenerii din UE care au dovedit a avea succes în integrarea și atragerea persoanelor în educație și ocupare, beneficiind astfel din diseminarea inițiativelor inovative și a bunelor practici.

#### **Operațiuni indicative**

– Sprijinirea inițiativelor transnaționale și a parteneriatelor la nivel european, urmărind dezvoltarea resurselor umane și crearea unei piețe a muncii inclusive; – Dezvoltarea programelor comune pentru promovarea ocupării; – Dezvoltarea de noi metode pentru combaterea discriminării și a inegalităților pe piața muncii; – Înființarea de parteneriate pentru schimbul de experiență în ceea ce privește adaptarea formării profesionale la noile tehnologii; – Promovarea transferului de expertiză privind incluziunea și ocuparea șomerilor de lungă durată; – Dezvoltarea studiilor transnaționale comparative.

**Axa Prioritară 7 Asistență tehnică** Obiectiv Axei Prioritare 7 îl reprezintă Furnizarea sprijinului pentru procesul de implementare al POS DRU și utilizarea eficientă a aportului financiar al Comunității și a co-finanțării naționale, prin:

- AM și Organisme Intermediare performante și calificate;
- Utilizarea strategică a evaluării;
- Coerența între acțiuni, asigurarea compatibilității proiectelor cu politicile UE;
- Promovarea operațiunilor și obiectivelor POS DRU.

#### **Domeniile major de intervenție**

**7.1 Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU** Activitățile din cadrul acestui domeniu de intervenție vor sprijini personalul AM și OI-urilor pentru o mai bună implementare, monitorizare, evaluare și control al operațiunilor finanțate de FSE.

#### **Operațiuni indicative**

– Elaborarea rapoartelor, studiilor de bază și cercetărilor relevante pentru implementarea programului și pregătirea următorului exercițiu de programare; – Sprijin pentru implementarea POS DRU (inclusiv pregătirea și dezvoltarea proiectului), monitorizare și control, evaluare (ex-ante, on-going, ex-post); – Sprijin pentru Comitetul de Monitorizare POS DRU în ceea ce privește organizarea și logistica; – Formare furnizată personalului AM POS DRU și OI-urilor legată de activități specifice; – Cheltuielile salariale ale personalului și experților implicați în sarcinile privind elaborarea, selectarea, evaluarea, controlul și auditul monitorizării programului; – Procurarea și instalarea echipamentului IT (altul decât SMIS) și a echipamentului de birou necesar pentru managementul și implementarea programului.

**7.2 Sprijin pentru comunicarea și promovarea POS DRU.** Operațiunile propuse vor urmări creșterea conștientizării asupra intervențiilor FSE în România, cât și promovarea informării și publicității asupra activităților FSE, de sprijinire a persoanelor în educație și pe piața muncii. **Operațiuni indicative**

– Comunicarea și informarea: elaborarea Planului de Comunicare, înființarea unei pagini de web, publicarea și distribuirea informației; – Elaborarea și diseminarea materialului promoțional și educațional legat de POS DRU, organizarea conferințelor, formarea, manifestări stradale, seminarii, în special privind „bunele practici”, pentru publicul general cât și pentru partenerii sociali, societatea civilă și potențialii beneficiari.

#### **Secțiunea 3 – Planul financiar**

Planul financiar al POS DRU a fost elaborat în corelație cu planul financiar al Cadrului Național Strategic de Referință al României pentru perioada 2007-2013. POSDRU va fi finanțat din Fondul Social European.

Alocația din FSE pentru POSDRU este 3.476 milioane euro, reprezentând 84% din valoarea totală a Programului. Contribuția națională este estimată la 635 milioane de euro. Cele trei priorități vizate pentru dezvoltarea resurselor umane în România sunt susținute de alocațiile propuse, ceea ce indică importanța acordată fiecăreia dintre intervențiile FSE în POSDRU al României:

- 1 **Promovarea procesului de învățare pe întreg parcursul vieții și a adaptabilității forței de muncă și a întreprinderilor** (AP 2 și 3), cu o pondere în alocațiile financiare de 40%;
- 2 **Promovarea măsurilor active de ocupare** pentru populația inactivă, în special pentru persoanele care trăiesc din agricultura de subzistență, tinerii șomeri și șomerii de lungă durată, precum și **integrarea pe piața muncii** și incluziunea socială a grupurilor vulnerabile (AP 4, 5 și 6): 33%;
- 3 **Educația și instruirea în sprijinul creșterii și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere**, având ca obiectiv modernizarea sistemelor de educație și formare inițială și continuă, inclusiv sprijinirea educației și cercetării universitare ( AP 1): 22%.

Planul financiar anual al POS DRU este următorul:

- pentru anul 2007 – 212 973 834 Euro
- pentru anul 2008 – 330 141 809 Euro
- pentru anul 2009 – 452 584 803 Euro
- pentru anul 2010 – 538 429 514 Euro
- pentru anul 2011 – 595 593 519 Euro
- pentru anul 2012 – 666 545 305 Euro
- pentru anul 2013 – 679 876 212 Euro Total 2007-2013 – 3 476 144 996 Euro

Planul financiar POS DRU, pentru întreaga perioadă de programare, referitor la suma alocării financiare din fonduri comunitare corespunzătoare fiecărui fond în programul operațional este următorul:

- pentru Axa prioritară 1 - 797 803 989 Euro
- pentru Axa prioritară 2 - 911 775 778 Euro
- pentru Axa prioritară 3 - 450 189 271 Euro
- pentru Axa prioritară 4 - 176 656 289 Euro
- pentru Axa prioritară 5 - 476 402 823 Euro
- pentru Axa prioritară 6 - 524 271 045 Euro
- pentru Axa prioritară 7 - 139 045 801 Euro Total - 3 476 144 996

## Secțiunea 4 - Organisme intermediare POS DRU

POSDRU va fi implementat de către următoarele Organisme Intermediare:

• **Organismele Intermediare Regionale**, în funcție de regiunea de proveniență, pentru următoarele axe prioritare (AP) și domenii majore de intervenție (DMI):

AP 3 – Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor

DMI- 3.1 Promovarea culturii antreprenoriale DMI- 3.2 Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității

AP 5 – Promovarea măsurilor active de ocupare

DMI- 5.1. Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare

AP 6 – Promovarea incluziunii sociale

DMI- 6.2 Îmbunătățirea accesului și participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii DMI- 6.3 Promovarea oportunităților egale pe piața muncii **Organismul Intermediar Nord – Est** (pentru județele Bacău, Botoșani,

Iași, Neamț, Suceava, Vaslui) -[oi\\_nord-est@amposdru.mmssf.ro](mailto:oi_nord-est@amposdru.mmssf.ro) **Organismul Intermediar Sud – Est** (pentru județele Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Vrancea, Tulcea.) -[oi\\_sud-est@amposdru.mmssf.ro](mailto:oi_sud-est@amposdru.mmssf.ro) **Organismul Intermediar Sud – Muntenia** (pentru județele Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman) - [oi\\_sud@amposdru.mmssf.ro](mailto:oi_sud@amposdru.mmssf.ro) **Organismul Intermediar Sud – Vest Oltenia** (pentru județele Dolj, Gorj, Mehedinți, Olt, Vâlcea)

[oi\\_sud-vest@amposdru.mmssf.ro](mailto:oi_sud-vest@amposdru.mmssf.ro)

**Organismul Intermediar Vest** (pentru județele Arad, Caraș – Severin, Hunedoara, Timiș) -

[oi\\_vest@amposdru.mmssf.ro](mailto:oi_vest@amposdru.mmssf.ro)

**Organismul Intermediar Nord – Vest** (pentru județele Bihor, Bistrița – Năsăud, Cluj, Satu – Mare, Maramureș, Sălaj) -[oi\\_nord-vest@amposdru.mmssf.ro](mailto:oi_nord-vest@amposdru.mmssf.ro) **Organismul Intermediar Centru** (pentru județele Alba, Brașov, Covasna, Harghita, Mureș, Sibiu) -

[oi\\_centru@amposdru.mmssf.ro](mailto:oi_centru@amposdru.mmssf.ro) **Organismul Intermediar București – Ilfov** (pentru București și Ilfov) -

[oi\\_bucurestiilfov@amposdru.mmssf.ro](mailto:oi_bucurestiilfov@amposdru.mmssf.ro)

• **Organismul Intermediar pentru POS DRU - Ministerul Educației și Cercetării:**

[oi\\_medc@amposdru.mmssf.ro](mailto:oi_medc@amposdru.mmssf.ro) (indiferent de regiune), pentru următoarele axe prioritare și domenii majore de intervenție:

AP1 – Educație și formare profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere

DMI- 1.1 Acces la educație și formare profesională inițială de calitate DMI- 1.2 Calitate în învățământul superior DMI- 1.3 Dezvoltarea resurselor umane în educație și formare profesională DMI- 1.4 Calitate în Formarea Profesională Continuă DMI-1.5 Programe doctorale și post-doctorale în sprijinul cercetării

AP 2 – Conectarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii

DMI- 2.2 Prevenirea și corectarea părăsirii timpurii a școlii

• **Centrul Național pentru Dezvoltarea Învățământului Profesional și Tehnic:**

[oi\\_cndipt@amposdru.mmssf.ro](mailto:oi_cndipt@amposdru.mmssf.ro) (indiferent de regiune), pentru următoarele domenii:

AP 2 – Conectarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii

DMI- 2.1 Tranziția de la școală la locul de muncă DMI- 2.3 Creșterea accesului și participării la Formare Profesională Continuă

• **Fundația pentru Dezvoltarea Societății Civile:** [oi\\_frds@amposdru.mmssf.ro](mailto:oi_frds@amposdru.mmssf.ro) (indiferent de regiune), pentru următoarele axe prioritare și domenii majore de intervenție:

AP 3 – Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor

DMI- 3.3 Dezvoltarea parteneriatelor și încurajarea inițiativelor partenerilor sociali și societății civile

AP 6 – Promovarea incluziunii sociale

DMI- 6.1 Dezvoltarea economiei sociale

• **Fondul Român pentru Dezvoltare Socială:** [oi\\_fdsc@amposdru.mmssf.ro](mailto:oi_fdsc@amposdru.mmssf.ro) (indiferent de regiune), pentru următoarele axe prioritare și domenii majore de intervenție:

AP 5 – Promovarea măsurilor active de ocupare

DMI- 5.2 Promovarea sustenabilității pe termen lung în zonele rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea.

• **Organismul Intermediar pentru POS DRU - Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă:** [oi\\_anofm@amposdru.mmssf.ro](mailto:oi_anofm@amposdru.mmssf.ro) (indiferent de regiune), pentru următoarele axe prioritare și domenii majore de intervenție:

AP 4 –Modernizarea serviciului public de ocupare

DMI- 4.1 Întărirea capacității Serviciului Public de Ocupare de furnizare a serviciilor de ocupare DMI- 4.2 Formarea personalului propriu al Serviciului Public de Ocupare

• **Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane** ([posdru@amposdru.mmssf.ro](mailto:posdru@amposdru.mmssf.ro)) (indiferent de regiune), pentru:

AP 6 – Promovarea incluziunii sociale

DMI - 6.4 Inițiative transnaționale pe piața inclusivă a muncii.

autor **Catalin Balanescu, Dir Executiv Expert Consulting**  
<http://www.expertconsulting.ro/index.php?cmd=prezentare>